

**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM  
PMF FYN OG NYBORG KOMMUNE**

**VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE  
FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE OG PÆDAGOGISKE ASSISTENTER  
PÅ SKOLEOMRÅDET PR. 1. AUGUST 2016**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. august 2016.

Forhåndsaftalen omfatter pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter på skole- og SFO-området.

**GENERELT**

Denne forhåndsftale er et supplement til overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence – pt. fællestillidsrepræsentanten for Nyborg Kommune.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen. Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, så udbetales en aconto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, herudover håndteres der efter Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

Nyborg Kommune har den holdning, at ved indgåelse af aftaler om individuelle funktions- og kvalifikationstillæg til pædagogmedhjælpere tages konkret stilling til og beskrives, hvorvidt enkelte tillæg anses for indeholdt i grundlønnen for pædagogiske assistenter, således at sådanne tillæg ikke bevares ved medarbejderens indplacering i det selvstændige lønforløb for pædagogiske assistenter.

PMF Fyn har den politik, at der ikke bør aftales modregning udover det, der er præciseret under de enkelte tillæg i forhåndsftalen.

Der er enighed om, at modregning i forbindelse med forhandling af individuel løn udover hvad der er præciseret under de enkelte tillæg i forhåndsaftalen kun kan ske efter aftale mellem parterne.

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

#### **Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.**

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

#### **Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:**

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra den 1. august 2016 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

### **GRUNDLØN – PÆDAGOGMEDHJÆLPERE OG PÆDAGOGISKE ASSISTENTER**

Grundlønnen følger overenskomsten.

### **VIKARER**

#### **TIMELØNNEDE VIKARER**

Vikarer indplaceres på lige fod med øvrige pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter med baggrund i overenskomst og forhåndsaf tale.

#### **Funktionsløn til vikarer**

Der ydes timelønnede vikarer 2 løntrin for varetagelse af vikarfunktion.

Der fremsendes **ikke** konkrete lønftaleskemaer for timelønnede.

## **FUNKTIONSLØN**

### **Praktikvejledning**

For varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til praktikanter, elever, studerende m.fl. af minimum 1 måneds varighed ydes et pensionsgivende tillæg på 7.700 kr. årligt så længe funktionen varetages.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Varetagelse af pædagogopgaver**

Ved en pædagogs sygdom, orlov, barsel eller ved stillingsledighed af minimum 1 måneds varighed udløses et tillæg på henholdsvis 5 løntrin til den pædagogmedhjælper eller 3 løntrin til den pædagogiske assistent, der varetager pædagogens opgaver.

Tillægget udbetales for hele perioden, hvor funktionen varetages.

Lederen skal i hvert enkelt tilfælde vurdere, hvilken af de allerede ansatte pædagogmedhjælpere eller pædagogiske assistenter, der skal tildeles tillægget på henholdsvis 5 eller 3 løntrin.

### **Forældrebestyrelse og forældreråd**

Til medarbejdere der er valgt personalerepræsentant i institutions-, forældre- eller skolebestyrelser ydes et tillæg på 3.200 kr. årligt.

Til medarbejdere der er valgt personalerepræsentant i SFO'ens forældreråd ydes et tillæg på 2.000 kr. årligt.

Tillægget ydes så længe medarbejderen varetager funktionen.

Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Skoletillæg**

Månedslønnede pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter der har optjent 1 års anciennitet\* indenfor den seneste to års periode på skoleområdet i Nyborg Kommune ydes et tillæg på 5.200 kr. årligt.

Tillægget dækker samarbejdet mellem flere personalegrupper, funktionsansvar samt arbejde på flere/skiftende arbejdssteder.

Overgangsbestemmelse: De medarbejdere som pr. 1. august 2016 er honoreret med funktionsløn for følgende:

- Arbejde på to stuer/afdelinger
- Arbejdsgrupper
- Funktionsansvarlig
- Indskolingsprojekt

og som samlet har en højere lønandel end ved omdefinering til "Skoletillæg" får differencen udbetalt som kvalifikationstillæg med betegnelsen "Midlertidig personlig løn". Dette indebærer, at denne lønandel efterfølgende med en omdefinering kan indgå til (med)finansiering af nye lønftaler.

\* I beregning af anciennitet indgår ansættelser på månedsløn og ansættelser på timeløn forudsat at medarbejderen har været beskæftiget 1 sammenhængende måned med en fastlagt arbejdsplan for måneden. Ansættelse på timeløn med under 1 måneds beskæftigelse og ansættelse som tilkalddevikar indgår ikke i beregning af anciennitet.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Barnsbestemt handicaptillæg**

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 3.800 kr. årligt pr. barn ved varetagelse af særlige arbejdsopgaver iflg. lederens instruks i forhold til børn og unge med nedsat fysisk, psykisk og social funktionsevne eller med andet særligt behov for støtte. Det drejer sig om børn, hvor det efter instruks fra ledelsen er aftalt, at der skal udføres særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning.

Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad, men følger barnet, dvs. at der max. udbetales 3.800 kr. pr. barn. Tillægget kan deles mellem flere medarbejdere.

(Pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter, der er personligt tilknyttet et barn som støttepædagogmedhjælper, honoreres i henhold til bestemmelserne i overenskomstens § 6, stk. 2.)

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

*Aftalen gælder ikke for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter på Rævebakkeskolen.*

## **FUNKTIONSLØN – RÆVEBAKKESKOLEN**

### **Funktionstillæg for arbejde på Rævebakkeskolen**

Der ydes funktionstillæg for arbejde på Rævebakkeskolen på 7.000 kr. årligt. Tillægget dækker kompensation for forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste (såfremt dette ikke forekommer som en del af den faste tjeneste) samt tilfældigt forekommende overarbejde.

Tillægget ydes i anerkendelse af de særlige arbejdsvilkår, der er på Rævebakkeskolen. Der ydes derfor ikke i henhold til denne forhåndsaf tale yderligere funktionstillæg for varetagelse af funktioner vedrørende børn med særlige behov/specialklassebørn (barnsbestemt handi-  
captopillæg) samt arbejde på to stuer/afdelinger.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

## **FUNKTIONSLØN – VIDENCENTER NYBORG HELDAGSSKOLE**

### **Funktionstillæg for arbejde i Videncenter Nyborg Heldagsskole**

Der ydes i henhold til overenskomstens § 6, stk. 2 funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

Herudover ydes funktionstillæg for arbejde i Heldagsskolen på 15.400 kr. Tillægget dækker kompensation for forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste (såfremt dette ikke forekommer som en del af den faste tjeneste), rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt pligt til at deltage i koloniophold.

Tillægget ydes desuden i anerkendelse af den særlige måde, hvorpå opgaverne i en heldagsskole for børn med særlige behov varetages på lige fod blandt de ansatte faggrupper og på tværs af institutionens afdelinger. Der ydes derfor ikke i henhold til denne forhåndsaf tale yderligere funktionstillæg for varetagelse af funktioner vedrørende børn med særlige behov/specialklassebørn, indskolingsprojekt, arbejde på 2 stuer samt varetagelse af pædagogopgaver.

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid, d.v.s. aften- eller weekendarbejde, udgør heldagsskoletil lægget 26.000 kr. årligt.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Kolonitillæg**

Der ydes betaling for deltagelse i koloniophold på lige fod og for samme timetal, som det er aftalt for lærere og pædagoger.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Selvstyrende team**

Der ydes et tillæg på 4.000 kr. årligt.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Forældrebestyrelse og forældreråd**

Til medarbejdere der er valgt personalerepræsentant i institutions-, forældre- eller skolebestyrelser ydes et tillæg på 3.200 kr. årligt.

Tillægget ydes så længe medarbejderen varetager funktionen.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

## **KVALIFIKATIONSLØN**

### **Uddannelse**

Nyborg Kommune har den intention at løfte det faglige niveau for både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter gennem videreuddannelse.

Udviklingen på skoleområdet de seneste år medfører, at alle personalegrupper arbejder sammen om løsning af de mange opgaver der skal løses f.eks. inklusionsindsatser og den understøttende undervisning – og i den sammenhæng er det vigtigt at pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter "klædes på" til at indgå i krævende samarbejder med lærere og pædagoger. Der er fokus på kvalitet i medarbejdernes omgang med børnene, både socialt og fagligt.

Konkret betyder det, at pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i højere grad bliver "klædt på" til at indgå i det tværfaglige samarbejde på skoler/institutioner.

Kommunen ønsker derfor at videreuddannelse påbegyndes indenfor de første 3 år efter ansættelsen.

#### Pædagogmedhjælpere

For AMU-grundkursus (15 dage) ydes 1 løntrin.

For 2 overbygningskurser af 5 dages varighed ydes 1 løntrin.

Der kan max. gives tillæg for 2 overbygningskurser.

Øvrige kurser/efteruddannelse:

Pædagogmedhjælperne kan desuden tilbydes relevant efteruddannelse, der tænkes specifikt på uddannelsen til pædagogisk assistent, men øvrige uddannelser kan også aftales.

Der udløses 2 løntrin for gennemførelse af arbejdsrelevante kurser, der tilsammen minimum varer 5 uger. Den enkelte leder fastsætter i øvrigt, hvilke kurser der herudover kan indgå i opgørelsen.

Aftalen gælder for kurser, der er afsluttet efter 1. august 2016.

### **Ved overgang fra pædagogmedhjælper til pædagogisk assistent efter 1. august 2016**

Ved overgang fra pædagogmedhjælper til pædagogisk assistent efter 1. august 2016 betragtes hidtidig kvalifikationsløn for AMU grundkursus og 2 overbygningskurser (2 løntrin i alt) som indeholdt i den højere grundløn som pædagogisk assistent.

Grundlønnen til pædagogiske assistenter defineres ud fra overenskomstens bestemmelser.

### **Pædagogiske assistenter – diplomuddannelse/akademiuddannelse**

Pædagogiske assistenter tilbydes diplomuddannelse eller akademiuddannelse, f.eks. uddannelser der har et specifikt pædagogisk indhold eksempelvis AKT-uddannelse.

- Når 1. obligatoriske modul eller valgfrit modul aftalt med nærmeste leder er bestået, ydes et pensionsgivende engangsbeløb på 3.000 kr. (nutidskroner).

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

- Der ydes yderligere et pensionsgivende engangsbeløb på kr. 3.000 kr. (nutidskroner), når 3. modul er bestået. (Såvel en fuld diplomuddannelse som en fuld akademiuddannelse består af 6 moduler). De beståede moduler kan være obligatoriske moduler eller moduler aftalt med nærmeste leder.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

- En fuld diplomuddannelse/akademiuddannelse (ansat som pædagogisk assistent efter 1. august 2016) udløser 2 løntrin.

### **Pædagogiske assistenter - ansat inden 1. august 2016 – diplomuddannelse/akademiuddannelse**

Pædagogiske assistenter, der er ansat inden 1. august 2016 og allerede har videreført kvalifikationsløn for AMU grundkursus og 2 overbygningskurser (2 løntrin i alt) ved indplacering på den højere grundløn som pædagogisk assistent (personlig ordning), vil efter at have bestået de obligatoriske moduler på diplomuddannelse/akademiuddannelse eller fuld diplomuddannelse/akademiuddannelse blive honoreret således:

- Når 1. obligatoriske modul eller valgfrit modul aftalt med nærmeste leder er bestået, ydes et pensionsgivende engangsbeløb på 3.000 kr. (nutidskroner).

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

- Der ydes yderligere et pensionsgivende engangsbeløb på kr. 3.000 kr. (nutidskroner), når 3. modul er bestået. (Såvel en fuld diplomuddannelse som en fuld akademiuddannelse består af 6 moduler). De beståede moduler kan være obligatoriske moduler eller moduler aftalt med nærmeste leder.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

- En fuld diplomuddannelse/akademiuddannelse (ansat som pædagogisk assistent inden 1. august 2016) udløser 1 løntrin.

Aftalen er gældende pr. 1. august 2016.

### **Erfaring**

Erfaring indenfor børnepasningsområdet f.eks. dagpleje indregnes på lige fod med erfaring som pædagogmedhjælper.

Efter 8 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes 1 løntrin.

Ved ændring af erfaringstillæg iht. hidtidig forhånds aftale til 1 løntrin efter 8 års erfaring pr. 1. august 2016, defineres lønnen således:

- 1 løntrin efter 6 års erfaring omdefineres til "Midlertidig personlige løn – 6 år", såfremt pågældende har under 8 års erfaring.
- 1 løntrin efter 6 års erfaring omdefineres til "1 løntrin efter 8 års erfaring", såfremt pågældende har opnået 8 års erfaring.
- 1 løntrin efter 9 års erfaring omdefineres til "Personlig løn – 9 år"

*Aftalen omfatter pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*

### **Tillæg for arbejdsrelevante kvalifikationer og færdigheder**

Der kan gives 1-3 løntrin for relevant erhvervsuddannelse, -erfaringer eller færdigheder, som relaterer til institutionens profil og opgavefordeling i givet fald kompetencerne anvendes i institutionen. Hvor mange løntrin der udløses, afhænger af graden af uddannelse og kvalifikationer.

Der kan f.eks. gives for:

Personlige kvalifikationer/færdigheder i musik, teater, natur, billedkunst, håndarbejde m.v.

Erhvervserfaring gennem anden beskæftigelse f.eks. socialrådgiver, faglært håndværker, keramiker, skuespiller, køkkenassistent, dagplejer o. m. a.

Parterne henstiller til, at lederne er opmærksomme på denne bestemmelse.

*Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.*



**TILLIDSREPRÆSENTANTER/ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER**

**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

*Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og PMF Fyn af 10. november 2014.*

For Nyborg Kommune

Den: 25/10-17



Jan Hermansen

For PMF FYN

Den: 24/10-2017



Annette Friis Christensen